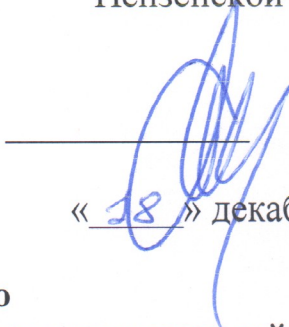


УТВЕРЖДАЮ

Министр труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области


А.А. Качан

« 18 » декабря 2025 г.

**Руководство
для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по соблюдению
обязательных требований законодательства в области занятости населения и
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов
в пределах установленной квоты**

I. Общие положения

В силу статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями) (далее – Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации») работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Законом Пензенской области от 31.05.2024 № 4311-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» (с последующими изменениями) в Пензенской области работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

Квоту необходимо рассчитывать ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Рассчитывается квота исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

Кроме того, помимо филиалов и представительств с 01.03.2026 иным обособленным структурным подразделениям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление № 709).

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: одного инвалида I группы; одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными

товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Пензенской области, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты могут осуществлять подбор иной организации или индивидуального предпринимателя (далее - исполнитель) самостоятельно, а также вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

Государственные учреждения службы занятости оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов.

По запросам работодателей государственные учреждения службы занятости предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

II. Пояснения относительно способов соблюдения обязательных требований

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В силу пункта 7 части 1, части 2 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу

инвалидов посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России») или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Форма предоставления работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (форма № 7), утверждена приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н.

III. Примеры соблюдения обязательных требований

Работодателем :

- расчет квоты произведен в соответствии с Постановлением № 709,
- оформлены трудовые отношения с инвалидом в соответствии с Постановлением № 709,
- ежемесячная информация составлена по форме № 7, утвержденной приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н и размещена до 10 числа месяца, следующего за отчетным, на портале «Работа в России».

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов и при отсутствии у них на учете безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте РФ, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение, служба занятости информирует работодателя о невозможности выполнения квоты только при соблюдении последовательности действий, установленной пунктом 5 Правил, утвержденных Постановлением № 709.

IV. Рекомендации по принятию контролируруемыми лицами конкретных мер для обеспечения соблюдения обязательных требований

Работодателям для обеспечения соблюдения обязательных требований следует учитывать следующее:

- ежемесячная информация должна быть актуальной и достоверной,
- ежемесячная информация должна быть составлена по Форме № 7, утвержденной приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н,
- ежемесячная информация должна быть размещена на портале «Работа в России» в установленный срок,
- ежемесячная информация должна иметь документальное подтверждение (наличие заключенного соглашения, трудового(ых) договора(ов), в случае невозможности выполнения квоты - информация от службы занятости о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.).

V. Административная ответственность

Юридические лица, а также должностные лица и граждане, виновные в нарушении законодательства в сфере занятости населения, несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Административная ответственность установлена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ):

- часть 1 статьи 5.42. КоАП РФ: неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей;

- часть 1 статьи 19.5 КоАП РФ: невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

- статья 19.7 КоАП РФ: непредставление сведений (информации) - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц от трех тысяч до пяти тысяч рублей.